All. 1

Al Dirigente della UOD/Responsabile
della Struttura_____

Oggetto: Congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio convivente minore di anni quattordici per contatti scolastici (art. 5 del Decreto-Legge n. 111 del 08/09/2020).

La/Il sottoscritta/o_____ nat_ a _____
il _____ ___e residente a _____Prov. ____
c.a.p. _____ in Via _____ n. ____, tel. _____
C.F. _____ doc. identità (allegato in copia) _____,
dipendente della Giunta Regionale (Categoria ____), matricola n. _____, in servizio presso codesta UOD/Struttura

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

□ che in data _____ è nato/a il figlio /la figlia _____

□ che in data _____ è entrato nel nucleo familiare il minore italiano o straniero nato in data _____ (riportare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento_____
_____
_____)

Ciò premesso, essendo il suddetto minore collocato in quarantena obbligatoria e non potendo la/il sottoscritta/o svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio, minore di anni quattordici, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente

COMUNICA

che si avvarrà della facoltà di astenersi dal lavoro:

- dal _____ al _____ (TOT. GG. _____) ovvero nei seguenti giorni: _____ (TOT. GG. _____);

(N.B. La fruizione del congedo in esame è riconosciuta, nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, a ciascuno dei genitori, alternativamente all'altro, per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio, minore di anni quattordici, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico. Per i giorni in cui un genitore

fruisce di una delle misure previste dai commi 1 o 2 dell'art. 5 in oggetto, ovvero svolge anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile o comunque non svolge alcuna attività lavorativa, l'altro genitore **non può chiedere** di fruire di alcuna delle predette misure).

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara che:
□ non può avvalersi dello smart working in quanto la prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile;
□ l'altro genitore svolge un'attività lavorativa;
□ l'altro genitore lavoratore non svolge la prestazione lavorativa in modalità agile ma in presenza;
□ l'altro genitore non fruisce nè fruirà nel periodo richiesto di nessuna delle misure previste dai commi 1 o 2 dell'art. 5 in oggetto (ovvero smart working o congedo straordinario)

(N.b. Spuntare le caselle che corrispondono alla situazione del dichiarante)

- **Dati dell'altro genitore**

Nome_____ Cognome _____
nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Attività lavorativa _____
presso_____
con sede in _____

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente per le quali la presente richiesta viene resa.

Luogo e Data _____

Firma del richiedente _____

NB. Allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità di entrambi i genitori.

Alla presente va altresì allegato il provvedimento con cui è stato disposto dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente il collocamento in quarantena del minore, nonchè dichiarazione resa dall'altro genitore in ordine alle seguenti circostanze:
a) di essere un soggetto lavoratore (indicare l'attività lavorativa prestata, la sede e l'eventuale datore di lavoro);
b) di non svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile;
c) di non fruire nel periodo richiesto di nessuna delle misure previste dai commi 1 o 2 dell'art. 5 in oggetto (ovvero smart working o congedo straordinario).

Si precisa che la richiesta dovrà pervenire completa di tutti i dati e le dichiarazioni nonchè della prevista documentazione e delle dichiarazioni rese dall'altro genitore.